

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Российский государственный гуманитарный университет»  
(ФГБОУ ВО «РГГУ»)

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор ФГБОУ ВО «РГГУ»

А.Б. Безбородов

«04» августа 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ТРУДЕ И ОТДЫХЕ ИНВАЛИДОВ**

Москва, 2019



## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о труде и отдыхе инвалидов (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации.
- Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».
- Санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 № 30.
- Приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».
- Приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».
- Законом города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест».
- Законом города Москвы от 26.10.2005 № 55 «О дополнительных мерах социальной поддержки инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности в г. Москве (ред. от 16.12.2015).

1.2. Данное Положение распространяется на всех работников ФГБОУ ВО «РГГУ», признанных инвалидами.

1.3. Инвалидом признается лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Под ограничением жизнедеятельности понимается полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

1.4. Признание лица инвалидом осуществляется федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. Факт установления лицу инвалидности подтверждается справкой с указанием группы инвалидности, выданной по форме, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 № 1031н.



1.5. Гражданину, признанному инвалидом, помимо справки, выдается индивидуальная программа реабилитации инвалида, форма которой утверждена приказом Минтруда России от 13.06.2017 № 486н.

1.6. Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (далее по тексту ИПРА) – это комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

В случае предъявления работником, признанным инвалидом, ИПРА она является обязательной для исполнения ФГБОУ ВО «РГГУ».

1.7. Для инвалида ИПРА имеет рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом. Отказ инвалида от ИПРА в целом или от реализации отдельных ее частей должен быть выражен в соответствующем письменном заявлении, поданном на имя ректора ФГБОУ ВО «РГГУ».

## **2. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, признанным инвалидами**

2.1. Работающие инвалиды I или II группы имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени (не более 35 часов в неделю) с сохранением права на полную оплату труда. Продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается трудовым договором.

2.2. Продолжительность ежедневной работы/смены работнику, признанному инвалидом, устанавливается трудовым договором в соответствии с ИПРА.

2.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающего инвалида составляет не менее 30 календарных дней.

2.4. Работающие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы – до 60 календарных дней в году. Отпуск предоставляется на основании письменного заявления работника – инвалида.

2.5. Привлечение работающего инвалида к работе в ночное время, к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с его письменного согласия и при условии, если это не запрещено ему по состоянию здоровья в соответствии с ИПРА. При этом инвалид должен быть под подпись ознакомлен со своим



правом отказаться от работы в ночное время, от сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.6. Если инвалид попадает под сокращение, он имеет право на перевод на вакантные должности (как соответствующие его квалификации, так и нижестоящие или нижеоплачиваемые), учитывая при этом состояние его здоровья.

### **3. Обязанности ФГБОУ ВО «РГГУ» по созданию необходимых условий для работы инвалидов**

3.1. Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями). Обустройство рабочих мест для инвалидов не должно препятствовать выполнению трудовых функций другими работниками.

3.2. Оборудование рабочего места зависит от нарушения функций организма, ограничений жизнедеятельности инвалида и осуществляется с учетом его профессии (должности), характера труда, выполняемых обязанностей. Если в штате есть работники, имеющие статус инвалида, то ректор, руководить службы охраны труда, руководитель структурного подразделения, в котором трудится инвалид и начальник управления кадров обязаны проанализировать их потребность в специальных рабочих местах, ориентирясь на ИПРА, определить перечень мероприятий по оборудованию таких рабочих мест и реализовать эти мероприятия.

### **4. Перечень и характеристика рабочих мест, созданных (выделенных) для работы инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов**

4.1. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида.

4.2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в ФГБОУ ВО «РГГУ» созданы за счет средств бюджета г. Москвы.

4.3. Специальные рабочие места для лиц, ставших инвалидами вследствие несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, создаются за счет средств ФГБОУ ВО «РГГУ».




**5. Форма и порядок предоставления в государственное учреждение службы занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов**

5.1. В ФГБОУ ВО «РГГУ» устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере, определенном Законом города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест».

5.2. ФГБОУ ВО «РГГУ» ежеквартально представляет в ГКУ «Центр квотирования» информацию о наличии рабочих мест, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и по определенной форме.

Начальник Управления кадров



Н.Н. Назарова