Утв. протоколом заседания

кафедры организационного развития

№ 2 от 05.10.2017

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ БАКАЛАВРОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

1. Разработка кадровой политики организации (на конкретном примере)
2. Совершенствование функционального разделения труда в системе управления персоналом.
3. Разработка организационной структуры службы управления персоналом.
4. Совершенствование кадрового и делопроизводственного обеспечения системы управления персоналом.
5. Совершенствование информационного и технического обеспечения системы управления персоналом.
6. Совершенствование нормативно-методического (и правового) обеспечения системы управления персоналом.
7. Совершенствование регламентации труда персонала.
8. Совершенствование (формирование) системы стратегического управления персоналом.
9. Совершенствование кадрового планирования в организации.
10. Совершенствование технологии отбора персонала при приеме на работу (на конкретном примере).
11. Совершенствование деловой оценки персонала(на конкретном примере).
12. Совершенствование организации труда персонала (на конкретном примере).
13. Совершенствование организации рабочих мест персонала (на конкретном примере).
14. Совершенствование системы оценки руководителей (на конкретном примере).
15. Совершенствование системы управления карьерой работников в организации (на конкретном примере)
16. Разработка модели компетенций персонала организации.
17. Совершенствование методов оценки деятельности Службы управления персоналом.
18. Исследование системы мотивации персонала в организации (на конкретном примере).
19. Совершенствование системы стимулирования труда персонала (на конкретном примере).
20. Сравнительный анализ нормирования труда в различных отраслях промышленности.
21. Анализ и совершенствование системы регламентации труда персонала управления (на конкретном примере).
22. Сравнительный анализ систем охраны труда в организациях различных стран.
23. Оценка и пути повышения уровня лояльности и удовлетворенности работников организации.
24. Разработка системы управления человеческими ресурсами на основе концепции управления знаниями.
25. Анализ подходов к управлению талантами в современных организациях.
26. Анализ системы антикризисного управления персоналом.
27. Современные проблемы управления персоналом в различных отраслях экономики (на примере конкретной отрасли).